

# Boletín SSO



**CGAB** CÁMARA  
GUATEMALTECA DE  
ALIMENTOS Y BEBIDAS

**“Aprende a decir NO, si te piden hacer un trabajo inseguro,  
primero encuentra una manera segura de hacerlo”** Autor Desconocido

- **SSO en cada una de las organizaciones debe convertirse en un querer hacer y no en un tener que hacer.**

Otra frase importante en SSO (Salud y Seguridad Ocupacional) es sin duda “Las palabras convencen, pero el ejemplo arrastra” demostrar a través del ejemplo a nuestros colaboradores que SSO es importante no solo para la operación, si no para cada uno de los líderes que trabajan en ella, desde su área de influencia, apoyará exponencialmente a la adaptación de una cultura de seguridad que vela por la productividad, la competitividad y la integridad no solo de los colaboradores si no también de la empresa y sus bienes.

De esta manera cada colaborador se ocupará de hacer su papel, aun cuando nadie lo esté observando, será integro y coherente con lo que se le solicita.

Como prevencionistas nuestra misión es trabajar para agregar valor a la vida de otros mejorando sus competencias. ¿Cómo podemos hacer esto? Por medio del traslado del conocimiento, la comunicación asertiva y diseñando junto a todas las partes interesadas programas a la medida de cada organización, programas que persigan escalonadamente alcanzar los objetivos trazados.

Nuestra meta general como prevencionistas, debe ser dejar semilla de cultura de SSO en cada individuo que conocemos y apoyarle en el camino para que esta germine, crezca y se propague a más personas.

Porque solo compartiendo el conocimiento y volviendo a otros conscientes de su responsabilidad por su seguridad y la de otros se podrán propagar las prácticas seguras, haciendo que todos lleguen a casa después de una jornada de trabajo, sanos y salvos, haciendo que todos trabajen de una mejor manera y mucho más productiva, haciendo empresas competitivas. Debido a que hoy por hoy a todas las partes involucradas, según los sistemas de gestión les interesa o debe interesarles, la salud y la seguridad ocupacional.



Con el apoyo de **@MC** Consultoría, Asesoría y Capacitación Mejoras Competencias [joserodrigomeza@gmail.com](mailto:joserodrigomeza@gmail.com) / +502 52030510